



# Kultur & Etos Kerja Sekolah Muhammadiyah Unggul-Berkemajuan

disampaikan dalam  
Raker dan IHT Budaya dan Etos Kerja  
SMK Muhammadiyah 2 Yogyakarta

Oleh Achmad Muhammad, M.Ag  
Ketua Majelis Dikdasmen PWM D.I. Yogyakarta

## Mukaddimah

Budaya Organisasi mendapat perhatian yang serius, karena banyak penelitian yang mengungkap bahwa ada hubungan positif antara keberhasilan organisasi dan budayanya.

(Xiaoming Cui, *International Journal of Bussines Administration*, 2012)

# Organization Culture



### AUM

Sekolah Muhammadiyah sebagai bentuk organisasi **Amal Usaha Muhammadiyah** di bidang pendidikan

### Deal dan Kennedy (2003),

keyakinan dan nilai-nilai milik bersama yang menjadi pengikat kuat kebersaman warga sekolah

### Short dan Greer (1997)

Kultur sekolah adalah keyakinan, kebijakan, norma, dan kebiasaan di sekolah yang dapat dibentuk, diperkuat dan dipelihara melalui pimpinan dan guru di sekolah.

### Fungsi

Kultur Sekolah menjadi karakter yang menerjemahkan bagaimana sekolah mencapai kinerja (*performance*) saat ini dan masa mendatang (berkemajuan)

# AMAL USAHA MUHAMMADIYAH

---

- ❖ PERWUJUDAN RASA SYUKUR
- ❖ MEDIA DAKWAH
- ❖ SARANA PERKADERAN
- ❖ TEMPAT BERAMAL, ZAKAT INFAQ SHODAQOH
- ❖ SUMBANGSIH BAGI NEGARA-BANGSA



# Kultur Sekolah Muhammadiyah

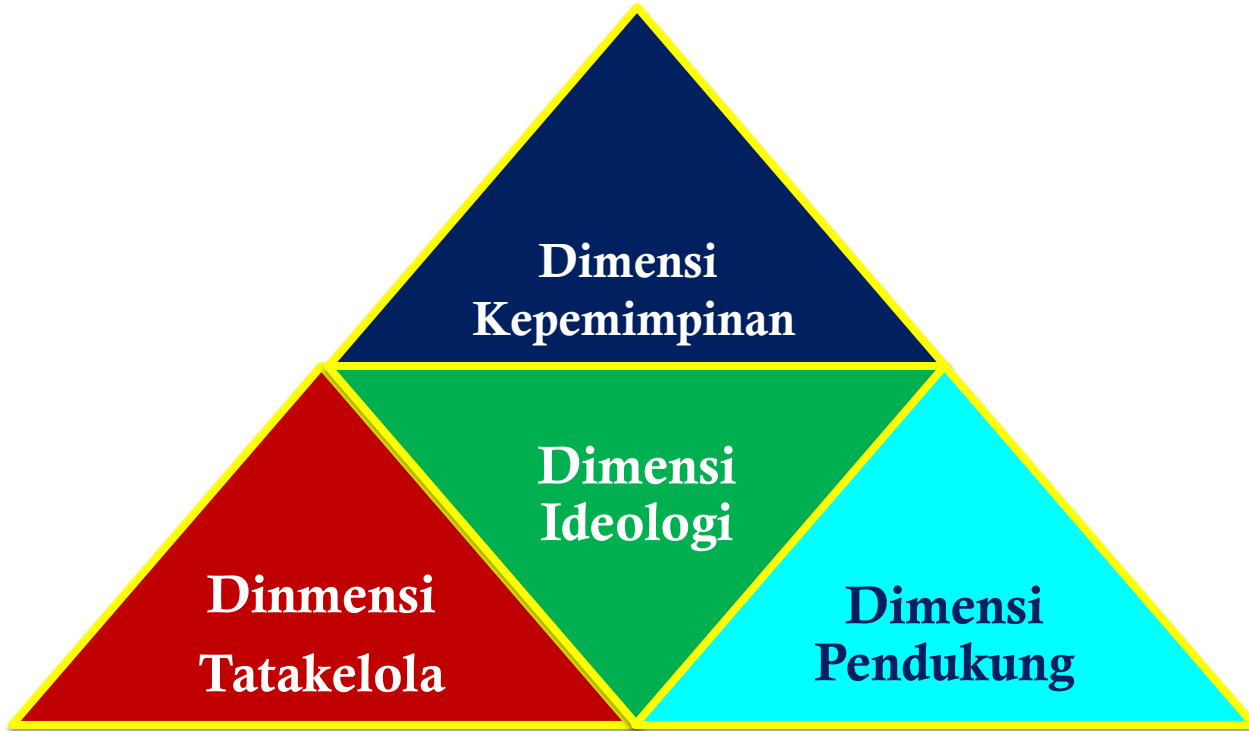
Nilai-nilai AIK menjadi sumber kebijakan, peraturan dan norma kerja dan pendidikan di sekolah Muhammadiyah



Sekolah Muhammadiyah sebagai perwujudan strategi dan pergerakan Muhammadiyah dalam mewujudkan masyarakat Islam yang sebenar-benarnya.

Meliputi:  
Wujud fisik dari kultur; bangunan, symbol, kebiasaan, perilaku

# Sekolah Unggul- Berkemajuan



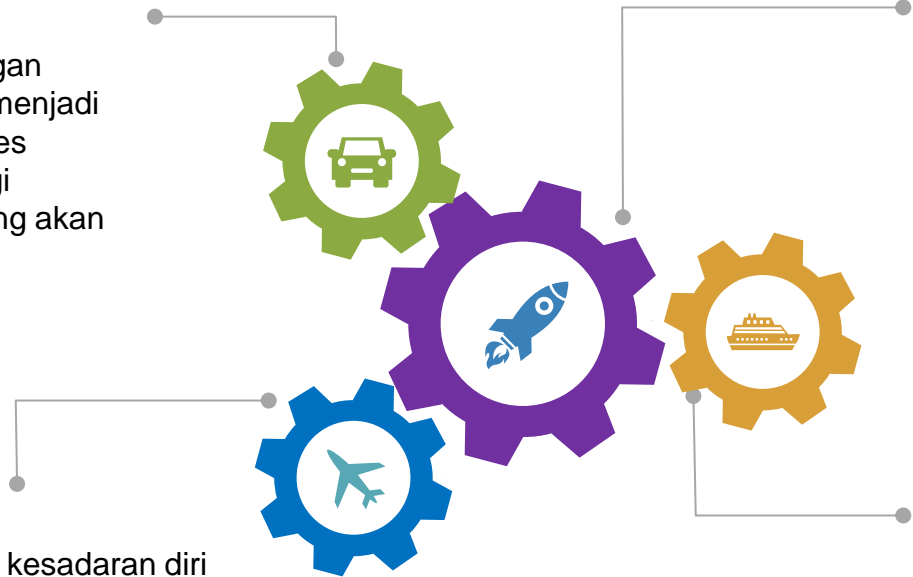
# Budaya Organisasi Berkemajuan

## Self-Learning

SMK MUH 2 YK dengan segala dinamikanya menjadi masukan dalam proses pembelajaran diri bagi perbaikan dimasa yang akan datang.

## Self-Awareness

- Dihasilkan melalui kesadaran diri
- Penanaman nilai-nilai dalam setiap individu
- Pembiasaan diri masing-masing individu



## Karakter Pemenang (Militansi)

## Self-Involvement

Menjadikan SMK MUH YK sebagai bagian dari diri yang tidak terpisahkan sebagai tempat dan sarana beribadah

# TANTANGAN KELEMBAGAAN



# ISMUBA SEBAGAI KARAKETRISTIK



**PEMBELAJARAN**



**KETELADANAN**



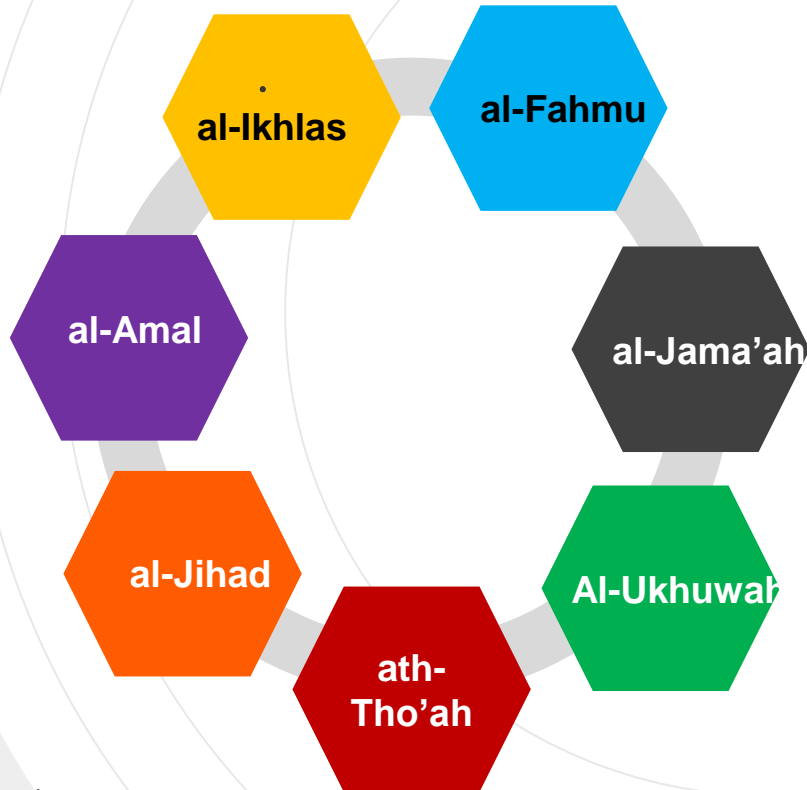
**PENGEMBANGAN DIRI**



**PEMBIASAAN**



# ISMUBA as Living Values



-  Paham tentang Islam secara kaffah
-  Ikhlasnun-Niyah, Itqanul Amal, Jaudatul Adaa'
-  Ulet dan rajin bekerja, senantiasa mengamalkan Islam.
-  Mengerahkan segenap kompetensi yang dimiliki untuk melakukan kebaikan
-  Patuh dan loyal pada kebijakan persyarikatan
-  Persaudaraan diatas semangat ajaran Ta'awun
-  Kerjasama dan sinergi antar unsur dalam prinsip jama'ah yang saling menguatkan



# Trancendent WORKSHIP

(Q.S. At-Taubah,9 :105)

“

وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون  
وستردون إلى عالم الغيب والشهادة فينبئكم بما  
كنتم تعملون ...

The Real Supervisor

**Allah Swt**

Sebagai The Owner  
Kehidupan

**Rasullah saw**

Sebagai Pembawa  
Risalah yang  
memberi teladan  
kehidupan

**Masyarakat**

Sebagai Relasi  
amal dalam  
membangun  
kehidupan bersama

# Etos Kerja Berkemajuan

Bekerja dengan  
kinerja terbaik

الذي خلق الموت والحياة  
ليبلوكم ايكم احسن عملا.  
(QS. Al Mulk: 2)



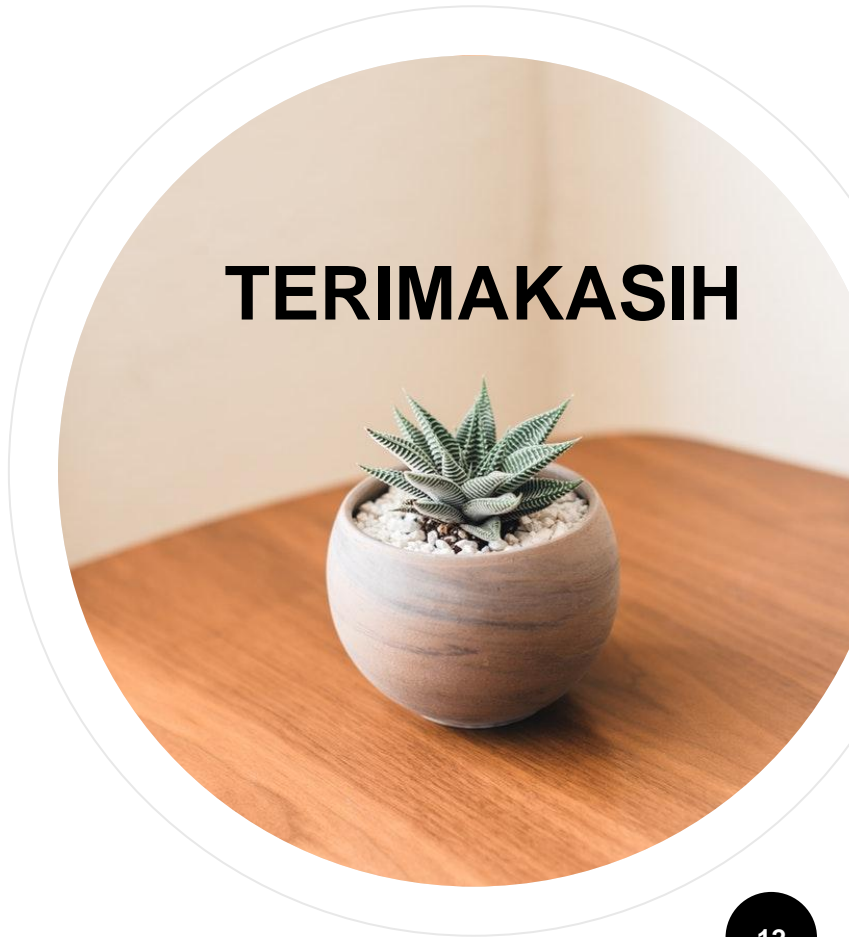
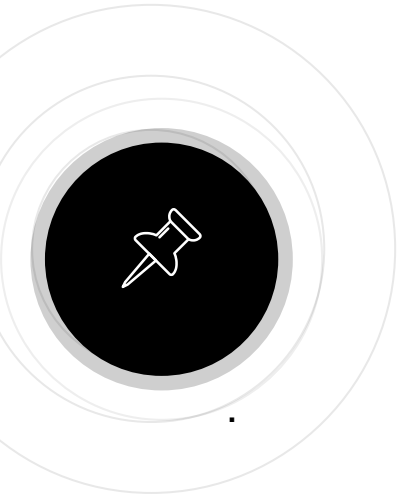
Bekerja sesuai dengan  
kompetensi

قل كلّ يعمل على شاكلته فربّكم  
اعلم بمن هو اهدى سبيلا  
(QS. Al Isra': 84)



Menciptakan  
Budaya unggul  
ولكل وجهة هو موليها فاستبقوا  
الخيرات..  
(Al Baqarah: 148)





**TERIMAKASIH**